



# 당신은 노동자의 권리가 있습니다!

모든 사람은 이민신분에 상관없이 다음의 권리가 있습니다:

1. 뉴저지주 최저 임금으로 시간당 최소 \$7.25를 지급받을 권리.
2. 일주일에 40시간 이상 근무시 매 초과 시간당 초과수당 (원래 시간당 임금의 1.5배) 을 지급받을 권리.
3. 노동시간만큼 합의한 임금을 받을 권리.
4. 인종, 종교, 성적 성향, 국적, 성별, 및 나이로 인한 차별없이 일할 권리.

만약 귀하께서 초과수당을 비롯한 정당한 임금을 지급받지 못 하셨거나 직장내에서 차별을 당하셨다면 아래로 연락하십시오 :

아시아인 아메리칸 법률교육재단 (AALDEF)  
1-888-406-1555

고용주	
회사명	
회사 주소	
회사 전화	
고용주, 수퍼바이저 이름	
고용주 차량 번호	
고용주 자택 주소	
시간당 임금	
작업 종류	
동료 이름	
업무 시작 일자	

# 당신은 초과수당을 지급받을 권리가 있습니다.

## 제가 지급받아야 할 초과수당 계산을 어떻게 하나요?

귀하는 먼저 시간당 임금을 계산해야 합니다. 예를 들어 주급 \$720을 받고 일주일에 60시간 일을 하신다면 귀하의 시간당 임금은 \$12입니다.

$$\begin{array}{r}
 \$720 \text{ 주급} \\
 \div 60 \text{ 일주일 업무 시간} \\
 \hline
 \$12 = \text{시간당 임금}
 \end{array}$$

귀하는 이에 근거해서 초과수당을 계산해야 합니다.

고용주는 일주일에 40시간이 넘는 작업시간에 대해 매 시간마다 시간당 임금의 1.5배를 지급하여야 합니다. 따라서 귀하는 일주일에 40시간이 넘는 작업시간에 한하여 매시간마다 \$18의 임금을 받아야 하는 것 입니다.

$$\begin{array}{r}
 \$12 \text{ 시간당 임금} \\
 \times 1.5 \\
 \hline
 \$18 = \text{초과수당 임금}
 \end{array}$$

그리고 초과수당이 적용되는 시간이 총 몇 시간인지 계산해야 합니다. 이 경우는 20시간이 초과수당에 해당됩니다.

$$\begin{array}{r}
 60 \text{ 실제 업무시간} \\
 - 40 \text{ (규정 업무시간)} \\
 \hline
 20 = \text{초과수당 해당 시간}
 \end{array}$$

초과수당 임금과 초과수당 해당 업무시간을 곱하면 초과수당으로 지급받아야 할 임금의 총액입니다.

$$\begin{array}{r}
 \$18 \text{ 초과수당 임금} \\
 \times 20 \text{ 초과수당 해당 시간} \\
 \hline
 \$360 = \text{총 초과수당 임금}
 \end{array}$$

귀하가 일주일에 60시간 일을하면 초과수당으로 \$360를 지급받아야 합니다

# 중요한 사항

**귀하가 서류미비자라도 상관없습니다! 그래도 직장내에서 권리가 있습니다.**

- 귀하가 일하는 노동시간과 날짜를 고용주의 연락처와 함께 기록해 두십시오. 위의 업무일지 견본을 사용하셔도 됩니다.
- 귀하의 동료들에게도 권리보호를 위해 기록이 필요하다고 알려 주십시오. 더 많은 노동자들이 단결할수록 고용주는 법을 지켜야 한다는 사실을 알게 됩니다.
- 귀하는 이민 신분을 밝히지 않을 권리가 있습니다. 변호사와 상의하기 전에는 귀하의 이민신분을 묻는 질문에 절대 답하지 마십시오. 만약 신분증 제시를 요구 받으면 다음에 보여주겠다고 하십시오.

뉴저지주에서 임금을 지불하지 않는 행위는 범죄입니다. 임금을 지불하지 않는 고용주는 벌금형 및 징역형을 선고 받을 수 있습니다.

## 자주하는 질문

**문:** 제가 팁을 받는 노동자라도 고용주는 최저임금을 지급해야 하나요?

**답:** 네, 귀하의 임금 총액(시간당 임금 및 팁)이 최소한 최저 임금 (\$7.25)에 준해야 합니다. 만약 시간당 임금에 팁을 더한 액수가 시간당 최소 \$7.25이 안 된다면 귀하의 고용주가 차액을 지급해야 합니다.

**문:** 일용직 노동자나 임시 계약직 노동자는 어떻게 권리를 보호받을 수 있습니까?

**답:** 귀하는 고용주의 서명이 적힌 고용계약서를 소지하거나, 고용주와 작업 내용에 대한 최대한의 정보가 담긴 기록을 보유하십시오.

**문:** 만약 고용주가 임금을 완불하지 않거나 처음부터 지불하지 않으면 어떻게 해야 합니까?

**답:** AALDEF 1-888-406-1555로 전화를 하십시오. 저희의 모든 서비스는 익명성이 보장되며 무료로 제공됩니다. AALDEF는 1974년부터 부당하게 최저임금 및 초과수당을 지급받지 못한 수백명의 노동자들을 성공적으로 대변해 왔습니다. 저희가 도움이 되겠습니다.

## 뉴저지주 최저 임금: 시간당 \$7.25

**저는 일당을 지급받습니다. 제가 최저 임금을 받고 있는지 어떻게 알아 볼 수 있을까요?**

귀하의 시간당 임금을 계산해야 합니다. 만약 귀하가 일당을 받고 계시다면 하루 업무시간으로 나누면 됩니다.

예를 들어, 귀하께서 만약 하루에 \$120을 받았고, 하루 업무시간이 10 시간이라면, 귀하의 시간당 임금은 \$12입니다.

$$\begin{aligned} & \$120 \quad \text{일당} \\ & \div 10 \quad \div \text{하루 작업 시간} \\ & \$12 \quad = \text{시간당 임금} \end{aligned}$$

이 액수는 시간당 최저 임금 \$7.25를 초과합니다.

**제가 주급을 받는 경우는 어떻게 되나요?**

귀하가 시간당 얼마의 임금을 받고 계신지 계산해야 합니다. 만약 주급을 받는다면 주급 총액에 일주일 분의 업무시간을 나누면 됩니다.

만약 주급이 \$400이고 작업시간이 일주일에 80 시간이라면 귀하의 시간당 임금은 \$5입니다.

$$\begin{aligned} & \$400 \quad \text{주급} \\ & \div 80 \quad \div \text{일주일 작업 시간} \\ & \$5 \quad = \text{시간당 임금} \end{aligned}$$

**이 경우 귀하의 고용주는 법정 최저임금보다 낮은 임금을 지불하고 법을 어기는 것입니다.** 귀하가 일주일에 40시간 이상 일을 하신다면 고용주는 초과수당도 지급해야 할 의무가 있습니다.